

## Le bimensuel RH de la Pharma Le Vendredi 26 avril 2013 - Numéro 57

### A la Une

#### **Nombreuses opportunités d'emploi dans les PME de services et technologies en santé**

**En pleine expansion, le secteur des sociétés de services et d'innovation en sciences de la vie recrute des profils variés, scientifiques, technologiques mais aussi de "business development".**



Avec un taux de recrutement compris entre 5 et 10%, la création d'une vingtaine de structures par an et de nombreux regroupements, le secteur des entreprises de services et d'innovation en sciences de la vie est en plein essor. Il comprend désormais 330 sociétés qui emploient près de 10.000 salariés de "qualification élevée: techniciens supérieurs, ingénieurs PhD", indique Philippe Genne, président-directeur général d'Oncodesign et président de l'AFSSI, une association qui représente 80 chefs d'entreprise de biotechnologie, pharmacologie, support aux essais cliniques, chimie, bioinformatique, agroalimentaire, cosmétologie ou environnement.

#### **3/4 des effectifs issus de la pharma**

Ces sociétés sont plutôt jeunes et 40% d'entre elles comptent moins de 30 personnes. 70% sont basées en province. Leur émergence s'explique par le soutien institutionnel à la création de nouvelles structures, via notamment le fonds Oséo. Celui-ci a financé 84.000 PME tous secteurs confondus en 2012 pour un total de 35 milliards d'€, dont 1,9 milliard alloué à des projets innovants. Cette montée en puissance résulte également de l'externalisation par les grands groupes pharmaceutiques de nombreuses activités, notamment de recherche, et par la cession de sites initialement voués à la fermeture. Ainsi, les trois quarts des salariés des sociétés de services et d'innovation en santé viennent de l'industrie pharmaceutique. "Mais on est aussi très formateur. On a besoin d'avoir nos propres configurations de poste", précise Philippe Genne.

#### **Recherche de profils scientifiques et commerciaux**

Les entreprises recrutent des directeurs d'études "ayant un doctorat ou un post-doctorat dans un domaine bien précis", et des managers projet "formés à bac+5, bilingues anglais voire maîtrisant une autre langue, notamment asiatique (japonais, chinois, hindi...) puisque 70% de ces sociétés sont exportatrices", poursuit-il.

"Les fonctions commerciales et de 'business development' apparaissent aussi pour trouver des marchés", ajoute Claude-Alain Cudennec, récemment nommé délégué général de l'AFSSI. Il s'agit de "bac+5, des ingénieurs ou des masters en biologie qui ont acquis par la suite une orientation commerciale dans le cadre d'un MBA ou au niveau professionnel", reprend Philippe Genne.

Claude-Alain Cudennec insiste surtout sur le profil psychologique des candidats. "Ils doivent adhérer totalement à la stratégie de l'entreprise, être engagés, patriotes". "Ces sociétés très enthousiasmantes développent des technologies modernes, innovantes, et doivent faire preuve de leur supériorité dans une compétition internationale. Cela nécessite énormément

d'énergie et d'allant", conclut-il.

## France

### Des licenciements prévus chez AbbVie France

La scission d'Abbott va conduire notamment à la suppression de 36 postes nets sur environ 900 au sein d'AbbVie France, entité dédiée à la pharmacie de recherche. La direction a présenté aux représentants du personnel deux projets de réorganisation: une externalisation de l'activité européenne de service clients pour les dispositifs de contrôle glycémique, qui menacerait cinq postes sur 200, et une restructuration à l'échelle européenne de l'activité Instruments de diagnostic, qui entraînerait la suppression de 32 postes sur près de 200 et 13 modifications de contrats de travail. Les postes concernés sont essentiellement des postes d'ingénieurs, de commerciaux et des fonctions siège. La direction promet de "mett[re] en oeuvre d'importants efforts de reclassement interne". De leur côté, les syndicats dénoncent des "licenciements boursiers".



### Lilly France et Bausch+Lomb promeuvent les métiers de la pharma

A l'occasion de la semaine de l'industrie qui s'est déroulée du 18 au 24 mars, l'Institut Lilly a organisé un "speed-dating" de découverte des métiers de l'industrie pharmaceutique entre des lycéens de 1ère S du lycée Léonard de Vinci de Levallois-Perret (Hauts-de-Seine) et des salariés du laboratoire, en partenariat avec l'association JobIRL, réseau social mettant en relation des jeunes de 14 à 25 ans et des professionnels de tous secteurs. Le comité d'orientation de l'Institut, composé de responsables politiques, de chefs d'entreprise et de journalistes et spécialistes de l'opinion, s'est réuni pour la première fois pour émettre des propositions visant à rendre attrayants les métiers de l'industrie auprès des jeunes. Par ailleurs, le n°1 mondial des soins ophtalmologiques Bausch+Lomb a tenu son 2e "forum des métiers de l'industrie pharmaceutique", qui a permis à 65 étudiants en 3e et 4e années à la faculté de pharmacie de Montpellier de rencontrer 12 professionnels du secteur.



### En bref

- **Sanofi** a signé des lettres d'intention en vue de la **création du Centre franco-allemand de recherche translationnelle** à Strasbourg (Bas-Rhin) et Heidelberg-Mannheim (Allemagne). L'Inserm, l'université de Strasbourg, la faculté de médecine de Mannheim et le Centre allemand de recherche contre le cancer seront également partie prenante de ce projet de partenariat public-privé. Par ailleurs, Sanofi prévoit de financer, "pendant cinq ans pour un budget total de 2 millions d'€", deux chaires d'enseignement du **futur Centre universitaire Virchow-Villermé de santé publique Paris-Berlin**. Cette structure, portée par l'université de la Charité à Berlin et le pôle de recherche et d'enseignement supérieur Sorbonne Paris-Cité, proposera une formation innovante en santé publique.

- **Nypro France**, basé à Fontenay-sur-Eure (Eure-et-Loir), **renforce ses effectifs et ses équipements** pour répondre aux commandes de ses clients (production d'inhalateurs pour Novartis et Astra Zeneca et de stylos-injecteurs pour Sanofi). Cette entreprise de conditionnement pharmaceutique va ainsi embaucher 40 personnes d'ici à juin 2013 et 30 d'ici à juin 2014 pour atteindre 250 salariés dans les cinq ans. La superficie des salles propres est passée de 1.000 à 2.700 m<sup>2</sup>, celle de l'usine de 5.000 à 10.000 m<sup>2</sup> et devrait encore être agrandie de 5.000 m<sup>2</sup>.

- **Le Genopole d'Evry et l'Agence pour l'économie en Essonne ont signé une convention** qui définit un programme d'actions de prospection de biotechs, notamment à

l'international, pour développer le bioparc, d'ancrage territorial des entreprises grâce à des projets avec d'autres PME de la région et de mise en relation d'acteurs du Genopole avec de grands groupes industriels.

- Le capital-risqueur **Auriga Partners lance un fonds d'amorçage, Auriga BioSeeds**, pour appuyer la fondation d'entreprises innovantes en infectiologie et microbiologie appliquées aux vaccins en oncologie et en immunologie. Il souhaite recueillir 40 millions d'€ d'ici au début de l'été pour financer une quinzaine de biotechs, sociétés de services ou plates-formes technologiques. **Pfizer France compte y participer** dans le cadre de son plan de revitalisation de l'emploi, qui prévoit la création de 350 postes suite à la suppression de 179 postes nets dans l'Hexagone (voir aussi la newsletter n°40).

- La **CFDT du Loiret**, qui a ouvert une section au sein des **laboratoires Servier à Gidy** il y a six mois, a mené une action devant ce site et celui de **Fleury-les-Aubrais** le 20 mars, pour **dénoncer les conditions de travail** (62% des salariés jugent leur charge de travail "contraignante ou pénible", selon une enquête réalisée début 2013) et des entraves à la liberté syndicale (absence de dialogue avec la direction, surveillance).

- **GlaxoSmithKline poursuit ses investissements sur son usine d'Evreux (Eure)**. Cette année, 11 millions d'€ seront consacrés à la modernisation du site et à l'augmentation de ses capacités de production d'aérosols, dont 5,7 millions iront au réaménagement des lignes de conditionnement et à l'acquisition d'une ligne de pesée/testée.

- En forte croissance, avec un chiffre d'affaires qui progresse de 5 à 8% par an, le fabricant d'emballages en carton **Chesapeake investit** 35 millions d'€ sur la période 2012-2013 **sur ses sites européens de fabrication d'étuis et de notices pharmaceutiques**. Son usine de Saint-Pierre-des-Corps (Indre-et-Loire) s'est ainsi dotée d'une sixième presse rotative et celle d'Angoulême (Charente) d'une machine de dorure à chaud.

- **Sanofi a passé un contrat stratégique avec Schneider Electric pour améliorer l'efficacité énergétique** des quelque 110 usines qu'il possède dans le monde. L'objectif est de diminuer de 20% les émissions directes et indirectes de CO2 d'ici 2020 par rapport aux niveaux de 2010.

## I n t e r n a t i o n a l

### **Novartis se renforce en Irlande et se désengage au Texas**

Le géant suisse va transférer à Dublin en Irlande ses activités support, de marketing numérique, formation des commerciaux et communication médicale, soit une centaine de postes. Les employés concernés travailleront d'abord au campus de Beech Hill dans la capitale, puis intégreront le site définitif, dont la localisation précise reste à définir. Novartis dit avoir choisi l'Irlande, où il compte déjà 1.200 salariés, en raison du profil des personnels (qualité des diplômés, expérience dans la pharma, pratique des langues étrangères), de l'accessibilité et des coûts.



Par ailleurs, le laboratoire fermera d'ici à juin le Novartis Institutes for BioMedical Research, basé sur le campus de Fort Worth, au Texas. Ses 120 employés rejoindront le centre de Cambridge dans le Massachusetts, où ils poursuivront leurs recherches sur les maladies ophtalmiques.

## Sanofi investit au Maroc

Le n°1 français a inauguré à Ain Sebâa au Maroc une plate-forme logistique de près de 12.000 m<sup>2</sup>, destinée à devenir "le plus grand centre de distribution de produits pharmaceutiques de Sanofi sur le continent africain", avec une capacité de 14.500 palettes et 1.300 références traitées. Outre cet investissement de 20 millions d'€, Sanofi a signé avec l'Etat trois conventions portant l'une, sur la formation d'opérateurs, de techniciens et de cadres du ministère de la Santé, l'autre sur la formation de 40 psychiatres, 40 neurologues, 160 médecins généralistes et 160 infirmiers sur les troubles mentaux et l'épilepsie, et la dernière sur l'élaboration de protocoles de prise en charge des diabétiques de type 1, la mise en place d'un programme d'éducation thérapeutique standardisé, la mise à niveau de centres de consultation, la création de centres à Oujda et Agadir et la formation de professionnels.



## En bref

- **Novo Nordisk ouvrira fin avril son nouveau siège social américain, à Plainsboro dans le New Jersey**, tout près de ses locaux actuels. Entre 1.100 et 1.200 salariés rejoindront ce site ultra-moderne, qui a représenté 225 millions de \$ d'investissement et où dans un premier temps 46.400 m<sup>2</sup> sur 71.500 seront utilisés. Le spécialiste danois du diabète entend fournir un cadre de travail agréable et réduire son impact environnemental (énergie solaire, mobilier fait dans des matériaux recyclés...).
- **Pfizer prévoit de regrouper une partie de ses salariés en R&D** aujourd'hui basés à Groton (Connecticut) et Alewife Cambridge (Massachusetts) **sur son site de Kendall Square (Massachusetts)**, où il emploie 400 personnes.
- Dans le cadre de son plan de **suppression de 550 postes** (voir les newsletters n°46 et 47), **AbbVie cible notamment ses commerciaux salariés ou sous-traitants** chargés de la promotion du TriCor, du Trilipix et du Niaspan, traitements du cholestérol confrontés à la perte de leur brevet.
- Confronté à "la concurrence des génériques", **Alkermes** initie une restructuration qui s'achèvera fin 2014 et qui **supprime 130 postes sur son usine d'Athlone en Irlande**, soit un tiers des effectifs.
- **Covidien fermera en juin 2014 son centre de production d'Argyle (Etat de New-York)** qui compte actuellement 138 salariés.
- **Dr Reddy's va transférer son siège nord-américain** dans le National Business Park de Princeton dans le New Jersey et y fonder un centre de R&D. La société indienne disposera ainsi de 7.000 m<sup>2</sup> de bureaux et de 2.900 m<sup>2</sup> de laboratoires.
- En difficulté après avoir reçu un avis négatif de l'Agence européenne du médicament (EMA) sur Raxone, traitement de la neuropathie optique héréditaire de Leber, le suisse **Santhera Pharmaceuticals a entamé une restructuration** pour réduire son effectif et ses dépenses opérationnelles et cherche un financement supplémentaire "en explorant des possibilités de fusion, cession ou mise sous licence de ses actifs", indique la direction.
- Afin de réduire ses coûts, l'australien **Biota** annonce un recentrage sur ses programmes de R&D avancés et le **licenciement de 30% de ses personnels** salariés ou sous-traitants.
- **GlaxoSmithKline va financer les études de 40 chercheurs** travaillant sur le développement de médicaments ciblant les signaux électriques du corps et oeuvrant dans une vingtaine de laboratoires (Massachusetts Institute of Technology, Université de Pennsylvanie, Feinstein Institute of Medical Research de New York...) et lance un concours

doté d'un prix d'1 million de \$.

- Les japonais **Sony et Olympus ont fondé une coentreprise** qui développera, fabriquera et commercialisera des appareils d'imagerie médicale, dont des endoscopes. La nouvelle entité, baptisée **Sony Olympus Medical Solutions**, est détenue à 51% par Sony, devenu dernièrement l'actionnaire majoritaire d'Olympus, et démarre son activité avec un capital équivalent à 394.000 €.

- Moyennant un investissement de près de 120 millions de \$, **Merck a ouvert une usine de 75.000 m2 en Chine**, dans la Hangzhou Economic and Technology Area (HEDA). Le site a reçu la certification cGMP (current good manufacturing practices) et répond à des normes environnementales.

- La société américaine **Valent BioSciences** a récemment inauguré une **unité de production de bioréactifs dans l'Iowa**.

- **Thermo Fisher Scientific**, leader des équipements médicaux, **a signé un accord de rachat de la biotech Life Technologies**, 2e fabricant mondial de tests génétiques, pour un montant d'environ 13,6 milliards de \$. L'opération a été approuvée par les conseils d'administration des deux sociétés américaines et devrait être bouclée début 2014.

- La société d'investissement américaine **Royalty Pharma a relevé son offre sur Elan** de 6,6 milliards de \$ à 7,3 milliards (voir aussi la newsletter n°54), mais s'est à nouveau heurtée à un refus du laboratoire irlandais. Celui-ci a lancé un programme de rachat d'actions d'1 milliard de \$ portant sur environ 15% du capital en actions, tandis que **Johnson & Johnson a réduit sa participation** de 18% à 4,9%.

- **Le gouvernement russe**, via sa commission chargée des investissements étrangers, **a rejeté la demande d'acquisition du fabricant de vaccins Petrovax émise par l'américain AbbVie**. Cette décision est motivée par le probable ajout de la production de vaccins à la liste des secteurs stratégiques importants pour la sécurité nationale.

- **Frazier HealthCare**, spécialiste du conditionnement pharmaceutique, a signé un accord définitif pour le **rachat de son homologue AndersonBrecon**, auprès d'Amerisource Bergen Corporation (ABC). L'opération, conclue pour un montant de 308 millions de \$, devrait se clore au 2e trimestre 2013, sous réserve de l'approbation des autorités.

- **VWR**, fournisseur américain d'équipements et de services de laboratoire, poursuit sa politique de développement avec l'**acquisition de Prolab**, fournisseur turc de consommables, de produits chimiques et d'équipements, et de la **filiale britannique de Basan**, spécialisée dans les produits et services pour salles propres.

- En difficulté financière, le géant japonais de l'électronique grand public **Panasonic** a chargé Bank of America Merrill Lynch de gérer la **vente d'une partie de son activité santé**, pour une somme qui pourrait s'élever à 1 milliard de \$.

## Transferts

### Quatre nominations à la tête de Pfizer France

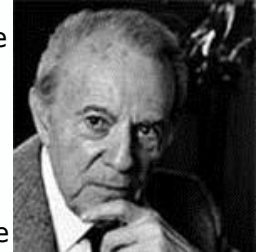
Le n°1 mondial vient d'annoncer quatre nominations effectives depuis février dernier au sein de sa direction France. Ainsi, Armelle Santelli (photo), directrice affaires réglementaires et assurance qualité pharmaceutique de Janssen France (groupe Johnson & Johnson), a rejoint le groupe comme pharmacienne responsable et directrice affaires pharmaceutiques, qualités et conformité. David Lepoittevin, qui travaille chez Pfizer depuis 2002, dernièrement en tant que directeur des opérations commerciales France, a



pris les fonctions de directeur accès au marché et affaires publiques. Jérôme Lyon-Caen, auparavant directeur du contrôle de gestion, est devenu directeur financier. Enfin, Benoît Le Bournault, directeur des opérations ressources humaines pour l'Europe du Sud-Ouest, est arrivé au poste de directeur RH pour les activités santé humaine, R&D et santé familiale.

### Décès du Nobel de médecine François Jacob

François Jacob, biologiste, professeur spécialiste en génétique bactérienne et prix Nobel de médecine 1965, est décédé le 19 avril à l'âge de 92 ans. Membre des Forces française libres (FFL) dès juillet 1940, il a effectué toute sa carrière à l'Institut Pasteur: il intègre le service de physiologie microbienne en 1950, devient docteur ès sciences en 1954, chef de laboratoire en 1956, chef du service de génétique cellulaire de 1960 à 1991, et président du conseil d'administration de 1982 à 1988. Il reçoit de nombreuses récompenses, dont le Nobel partagé avec André Lwoff et Jacques Monod, pour ses recherches sur la génétique bactérienne et les circuits de régulation. Il a également été professeur titulaire de la chaire de génétique cellulaire au Collège de France (1965-1991), membre de l'Académie des sciences (1977), du Comité national d'éthique (1992) et de l'Académie française (1996) et chancelier de l'Ordre de la Libération (2007-2011).



### En bref

- **Boehringer Ingelheim** a nommé **Jean Scheftsik de Szolnok** vice-président corporate région Europe, division médecine de prescription. Travaillant pour le groupe depuis 1987, il avait exercé à l'international (Canada, Allemagne, Belgique), avant de prendre les fonctions de directeur général puis de président pour la filiale française, et enfin de vice-président pour la zone Europe du Sud (France, Italie, Espagne, Portugal, Grèce et Chypre), division médecine de prescription.

- **Nicolas Cartier**, directeur général de **Sanofi France** depuis 2009 et président de la commission communication du Leem (Les Entreprises du Médicament) depuis fin 2011, prendra en mai prochain un poste de direction - dont l'intitulé n'a pas encore été dévoilé - chez **bioMérieux**.

- **Ichiro Kikushige**, aujourd'hui directeur des ventes d'**Eli Lilly au Japon**, deviendra le 15 mai prochain président-directeur général de **Teva Seiyaku**. Il succèdera à **Makoto Shimada**, président et CEO, qui partira à la retraite le 30 juin, après une période de transition.

- **Astellas Pharma** a terminé la constitution de son **équipe de dirigeants monde** dans les domaines des affaires médicales, des affaires réglementaires et de l'assurance qualité (voir aussi la newsletter n°53) avec la nomination du **Dr Songlin Xue** à la tête de la pharmacovigilance, une fonction qu'il occupait précédemment chez Takeda Pharmaceuticals. Il sera basé au siège américain du groupe japonais, à Northbrook dans l'Illinois.

- **Lynn Kramer** vient de prendre le poste nouvellement créé de chief clinical officer des systèmes de création produits chez **Eisai**, poste qu'il occupera en plus de ses responsabilités actuelles de président de l'unité de création produits en Neurosciences et Médecine générale. Il sera notamment chargé de la validation des protocoles de recherche des études pivot et de la sélection des régions d'étude et des sites cliniques.

- **Targacept** annonce la démission, survenue en mars, de **Jeffrey Brennan**, vice-président senior du développement commercial et directeur des affaires, et celles, effectives en mai prochain, des directeurs **James Barrett**, **Steven Burrill** et **Ralph Snyderman**. Le conseil d'administration de la biopharm comptera alors sept membres.

- Directeur financier Europe de Logitech depuis 2010, **Peter**

**Buhler** intègre **Stallergenes** en tant que directeur administratif et financier et membre du comité exécutif. Il succède à **Christian Thiry** qui a décidé de quitter l'entreprise.

- **Laurence Lestra**, directrice de la stratégie et des affaires publiques de **Chiesi**, a intégré **Boehringer Ingelheim France** en tant que directrice de la communication et des affaires publiques. Elle succède à **Muriel Haïm** qui a quitté le groupe en octobre dernier.

- **Laurent Kirsch** a pris la présidence de **Therabel Lucien Pharma**. Il sera responsable de toutes les filiales commerciales (France, Allemagne, Italie et Benelux) et supervisera les affaires médicales, les affaires réglementaires, la pharmacovigilance et l'assurance qualité du groupe. Avant de rejoindre Therabel, il a travaillé neuf ans chez Abbott.

- **Karen Browne** a été nommée directrice de la business unit Hématologie de **Celgene** Royaume-Uni et Irlande. Depuis janvier 2012, elle était responsable du marketing des franchises MDS (syndromes myélodysplasiques) et AML (leucémie myéloïde aiguë) pour toute l'Europe.

- **Ulf Johansson**, président du conseil de **Novo Nordisk Foundation** et du holding **Novo A/S**, a quitté ses fonctions, comme **Niels Borregaard**, membre scientifique et président du comité de recherche en sciences médicales et naturelles de la fondation, et **Kurt Anker Nielsen**, professeur. Le premier est remplacé par **Steen Riisgaard**, qui a démissionné de son poste de CEO de **Novozymes A/S**, et le second par **Lars Fugger**, professeur en neuro-immunologie à l'Université d'Oxford (Angleterre) et à l'hôpital John Radcliffe.

- **Daiichi Sankyo** a désigné **Haruhisa Kubota**, aujourd'hui responsable de la division qualité et sécurité, comme candidat au poste de vice-président exécutif de sa filiale locale, Kitasato Daiichi Sankyo Vaccine, et responsable de la R&D.

- Ian Read, PDG de Pfizer, a touché 25,6 millions de \$ de **revenus et compensations** en 2012 (en hausse de 2,4% par rapport à 2011); Kenneth Frazier, directeur général de Merck & Co, 15,5 millions de \$ (+17%), et Robert Parkinson, directeur général de Baxter, 17,5 millions (+24%). Robert Bradway, nommé PDG d'Amgen fin mai, a reçu 13,6 millions de \$. Son prédécesseur Kevin Sharer, qui a gardé son siège de chairman jusqu'à la fin de l'année, a perçu 9,13 millions de \$.

- Le **Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA)**, syndicat des plus grandes firmes pharmaceutiques des Etats-Unis, a élu les présidents-directeurs généraux **Robert Hugin** (Celgene) comme président, **Ian Read** (Pfizer) comme président désigné du conseil d'administration, et **Kenneth Frazier** (Merck) comme trésorier.

- **Jean-Pierre Paccioni**, pharmacien responsable de GlaxoSmithKline France et président de la section B (industrie) de l'Ordre des Pharmaciens, vient d'être élu à la présidence du **Groupe européen des pharmaciens de l'industrie (GPIE)**, qui réunit 20 organisations professionnelles nationales, soit plus de 15.000 professionnels.

- **Agathe Denéchère**, conseillère chargée de l'assurance-maladie et des professionnels de santé libéraux au **cabinet de la ministre des Affaires sociales et de la Santé**, prend la responsabilité du budget, des finances et de l'assurance-maladie; **Vincent Beaugrand**, conseiller "soins de premier recours" s'occupera en plus des professionnels libéraux, et **Aurore Lambert**, conseillère "citoyenneté, accès aux droits et relation avec les associations" au cabinet de la ministre déléguée aux Personnes handicapées et à la Lutte contre l'exclusion rejoint celui de Marisol Touraine en tant que conseillère chargée des personnes handicapées et de l'autonomie, selon un arrêté paru au [Journal officiel](#) du 12 avril 2013.

## Panorama Emploi

### Les intentions d'embauche progressent peu en 2013

1.613.100 postes seraient à pourvoir en 2013 dans les 388 bassins d'emploi en France, selon l'[enquête](#) annuelle de Pôle Emploi sur les besoins en main d'oeuvre, à laquelle près de 400.000 entreprises ont répondu. Cela représente 4.400 projets de plus que l'an dernier, soit une augmentation de 0,3%. La moitié des embauches se feraient en CDI ou en CDD ou contrat d'intérim de 6 mois ou plus. Les secteurs qui prévoient le plus de recrutements sont l'hôtellerie-restauration (14%), les services aux entreprises (12%) et la santé-action sociale (12%). En parallèle, les employeurs anticipent des difficultés d'embauche dans 40,4% des cas, principalement pour les métiers des services aux particuliers (aide à domicile, employée de maison...), de l'industrie (ingénieur et cadre d'études, R&D en informatique, chef de projet informatique) et de la santé (aide-soignante).



### En bref

- **Le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 9,8% en un an en France métropolitaine**, s'élevant à 4.741.100 chômeurs à fin mars, dont 3.224.600 en catégorie A, un record. C'est "une tendance lourde que notre pays doit renverser", a commenté le ministère du Travail, soulignant que "tous les leviers de la politique de l'emploi (...) sont opérationnels: emplois d'avenir, contrat de génération, sécurisation de l'emploi. Leur montée en puissance au cours des prochains mois est désormais l'enjeu majeur pour tous les acteurs de terrain".

- **2.683 € nets par mois, tel est le salaire à partir duquel "on peut dire qu'on gagne bien sa vie** aujourd'hui en France", selon un sondage CSA pour le magazine Capital de M6. Ce salaire "idéal" est de 2.819 € selon les hommes et de 2.558 € selon les femmes; de 2.215 € selon les 25-34 ans contre 3.178 € selon les 65 ans ou plus; de 2.334 € selon les plus modestes (revenu du foyer inférieur à 1.500 €) contre 3.600 € selon les plus aisés (4.500 € ou plus); et de 2.506 € pour les sympathisants de gauche, contre 3.046 € pour les sympathisants de droite.

- Le parcours scolaire, l'appropriation des normes organisationnelles, les soutiens personnels et professionnels et la disponibilité totale sont autant de "**déterminants de l'avancement de carrière des cadres féminins**", indique une [étude](#) du cabinet Plein Sens pour le Centre d'analyse stratégique. Ce travail montre que si ces femmes dirigeantes peuvent en partie modifier l'entreprise et la société, elles ne remettent pas directement en cause le fonctionnement de la structure dans laquelle elles exercent.

- **40% des sociétés de plus de 10 salariés ne disposent pas d'instance représentative du personnel**, selon l'[enquête](#) REPONSE 2011 publiée en avril par la Dares (Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques) du ministère du Travail. Ce phénomène s'expliquerait principalement par la carence de candidatures, selon les directions.

- **Le site internet CareerCast a établi un classement des "meilleurs" et des "pires" métiers**, jugés selon le salaire, les perspectives d'embauche, l'environnement de travail, le stress ou encore l'effort physique. La finance, le secteur médical et l'informatique arrivent en tête de la liste des meilleurs métiers. Les dix professions à éviter sont très différentes: soldat, acteur, couvreur, bûcheron, hôtesse de l'air, et en première position, journaliste!



Nous vous rappelons que conformément à la loi Informatique et libertés vous disposez d'un droit d'accès et de rectification relativement aux informations vous concernant que vous pouvez exercer à tout moment en écrivant à l'adresse suivante : PR Editions, Tour Ariane, 5 Place de la Pyramide, 92088 Puteaux Cedex.

**Avertissement** : cet exemplaire de la newsletter RH de *Pharmaceutiques* est strictement réservé à son destinataire et protégé par les lois en vigueur sur le copyright.

Toute reproduction et toute diffusion (papier ou mail) sont rigoureusement interdites, sauf accord écrit de l'éditeur.

Contact abonnement : [abonnement@pharmaceutiques.com](mailto:abonnement@pharmaceutiques.com) - tél. : 01 43 34 73 30.

Contact publicité : [publicite@pharmaceutiques.com](mailto:publicite@pharmaceutiques.com) - tél. : 01 43 34 73 37.

Pour ne plus recevoir la newsletter RH, [cliquez ici](#)